

Regulamin Wynagradzania Pracowników Fundacji „Primus” w Warszawie

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin został opracowany i uchwalony na podstawie art. 77², 78 – 83, 102 i 105, Kodeksu Pracy oraz w związku z innymi przepisami Kodeksu Pracy dotyczącymi wynagradzania za pracę.

§ 2

Definicje

PRACOWNIK - osoba zatrudniona u pracodawcy w ramach stosunku pracy bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy.

PRACOWNIK PEDAGOGICZNY – Pracownicy wymienieni jako Pracownicy pedagogiczni w Karcie Nauczyciela Do Pracowników pedagogicznych w Szkołach Fundacji Primus należą:

- a) dyrektorzy szkół
- b) nauczyciele przedmiotów
- c) nauczyciele edukacji wczesnoszkolnej
- d) nauczyciele oddziałów przedszkolnych
- e) kierownik świetlicy
- f) wychowawca świetlicy
- g) pedagog
- h) psycholog
- i) nauczyciel biblioteczny
- j) logopeda
- k) nauczyciele współorganizujący kształcenie

PRACOWNIK NIEPEDAGOGICZNY - Pracownicy zatrudnieni w Fundacji Primus nie będący Pracownikami pedagogicznymi

PRACODAWCA - Fundacja "Primus"

CZAS PRACY - czas, w którym Pracownik pozostaje do dyspozycji Pracodawcy w siedzibie Fundacji Primus lub w innym wyznaczonym miejscu do wykonywania pracy

WYMIAR CZASU PRACY - czas pracy z umowy

PEŁNY WYMIAR CZASU PRACY (ETAT) PRACOWNIKA PEDAGOGICZNEGO - tygodniowy, obowiązkowy wymiar czasu pracy nie przekraczający 40h tygodniowo

PEŁNY WYMIAR CZASU PRACY (ETAT) PRACOWNIKA NIEPEDAGOGICZNEGO - tygodniowy wymiar czasu pracy wynoszący 8 godzin na dobę, 40 godzin tygodniowo, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.

NIEPEŁNY WYMIAR CZASU PRACY - część etatu stanowiąca ułamek pełnego wymiaru czasu pracy

PENSUM - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych Pracowników pedagogicznych zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy

STAWKA GODZINOWA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO – stawka wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z umowy pracy przeliczona na jedną godzinę lekcyjną zgodnie z pensum

ORGANIZACJA PRACY SZKOŁY - tygodniowy rozkład zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obowiązujący pracownika pedagogicznego w danym roku szkolnym, ustalony przez dyrektorów szkół z uwzględnieniem możliwości uczniów, zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz z uwzględnieniem możliwości finansowych szkoły.

PRZEŁOŻONY - organ zarządzający jednostką organizacyjną, w której jest zatrudniony dany Pracownik oraz Zarząd Fundacji

BEZPOŚREDNI PRZEŁOŻONY - Pracownik, uprawniony zgodnie z aktualną strukturą organizacyjną Pracodawcy, do wykonania bezpośredniego nadzoru i kierownictwa nad wykonaniem obowiązków przez Pracownika mu podległego

STANOWISKO KIEROWNICZE - dyrektor i vice dyrektor szkoły, kierownik świetlicy, kierownik administracji, główny księgowy

GODZINY NADLICZBOWE - godziny ponad pełny wymiar czasu pracy dla Pracowników niepedagogicznych

GODZINY PONADWYMIAROWE - przydzielona godzina zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru czasu pracy, zatwierdzona w organizacji pracy szkoły,

GODZINA DYDAKTYCZNA - zajęcia zatwierdzone w organizacji pracy szkoły prowadzone przez Pracownika pedagogicznego

GODZINA OPIEKUŃCZA - godzina niedydaktyczna prowadzona z uczniami przez Pracownika pedagogicznego

GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW - przydzielona Pracownikowi pedagogicznemu godzina zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego Pracownika pedagogicznego

OKRES ROZLICZENIOWY - okres czasu wyrażony w tygodniach lub miesiącach, na który planowane są zadania dla Pracowników i po upływie którego następuje rozliczenie każdej zatrudnionej osoby.

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA - wyodrębniony w strukturze Pracodawcy dział utworzony w celu spełniania funkcji organizacyjnych Pracodawcy

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE - kwota wynagrodzenia wynikająca z umowy o pracę, dla Pracowników pedagogicznych opisana w Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania

DZIAŁALNOŚĆ KONKURENCYJNA – świadoma aktywność na niekorzyść Pracodawcy, która przejawia się w tym samym bądź w takim samym zakresie przedmiotowym i skierowana jest do tego samego grona odbiorców lub pokrywa się nawet częściowo z obszarem działalności podstawowej lub pobocznej Pracodawcy

UMOWA O PRACĘ - to umowa, która zawiera: strony umowy, rodzaj umowy, datę zawarcia umowy oraz warunki pracy i płacy, a w szczególności: rodzaj pracy, miejsce wykonywania pracy, wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia, wymiar czasu pracy, informacje dodatkowe o czasie pracy oraz termin rozpoczęcia pracy.

PRACA W GODZINACH NOCNYCH - praca wykonywana przez Pracowników niepedagogicznych w godzinach od 22.00 -do 6.00.

Regulamin Wynagradzania określa warunki ustalania wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla wszystkich Pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Fundacji „Primus”.

Wynagrodzenie za pracę odpowiada rodzajowi pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu oraz uwzględnia ilość i jakość pracy.

Regulamin Wynagradzania przygotowuje i przyjmuje odpowiednim zarządzeniem Zarząd Fundacji „Primus”.

§ 3

1. Termin, miejsce i czas wypłaty wynagrodzenia za pracę określa Regulamin Pracy. Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się zgodnie z zasadami określonymi w art. 26 Regulaminu Pracy, w oparciu o przepisy wynikające z Kodeksu Pracy.
2. Wysokość wynagrodzenia Pracowników ustala Zarząd Fundacji „Primus”.
3. Wynagrodzenie za pracę Pracowników pedagogicznych obejmuje:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze;
 - b) dodatki:
 - i. za wysługę lat w Fundacji „Primus” oraz za staż pedagogiczny,
 - ii. funkcyjne,
 - iii. przedmiotowe miesięczne i godzinowe,
 - iv. rekrutacyjny;

- c) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
 - d) nagrody okresowe;
 - e) Nagrody Roczne, Nagrody Jubileuszowe i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
4. Wynagrodzenie pracowników niepedagogicznych obejmuje:
- a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wysługę lat w Fundacji „Primus”,
 - c) nagrody okresowe,
 - d) Nagrody Roczne, Nagrody Jubileuszowe i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego Pracowników pedagogicznych ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie stawek określonych w **Załączniku nr 1**
2. Zarząd Fundacji „Primus” może przyznać inne stawki wynagrodzenia zasadniczego Pracownikom pedagogicznym aniżeli te opisane w Załączniku nr 1 (tzw. stawki negocjowane). Jest to dopuszczalne jedynie w przypadku pracowników pedagogicznych zatrudnionych jako: native speaker, psycholog, pedagog, nauczyciel biblioteczny, instruktor sportowy.
3. W razie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT W FUNDACJI „PRIMUS” I STAŻ PEDAGOGICZNY

§ 5

1. Pracownikowi Fundacji „Primus” przysługuje dodatek za wysługę lat w Fundacji „Primus” a Pracownikom pedagogicznym dodatkowo przysługuje dodatek za staż pracy pedagogicznej.
2. Dodatek za wysługę lat w Fundacji „Primus” uzależniony jest od okresu zatrudnienia w Fundacji „Primus”.
3. Pracownikowi przysługuje po dwóch latach pracy w Fundacji „Primus” dodatek za wysługę lat wynoszący 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, nie więcej jednak niż do osiągnięcia 10% tego wynagrodzenia.
4. Naliczanie dodatku za wysługę lat w Fundacji „Primus” oraz zmiana jego wysokości następuje z dniem 1 września.
5. Do okresów pracy uprawniających Pracowników pedagogicznych do dodatku za staż pedagogiczny wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia w charakterze pracownika pedagogicznego we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za staż pedagogiczny nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym Pracownik pedagogiczny jest lub był jednocześnie zatrudniony (okresy pracy w różnych miejscach w tym samym czasie nie sumują się).
7. Pracownikowi pedagogicznemu przysługuje dodatek za staż pedagogiczny w wysokości wynoszącej 0.5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, nie więcej jednak niż do osiągnięcia 10% tego wynagrodzenia.
8. Zmiana wysokości dodatku za staż pracy pedagogicznej przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął kolejny rok zatrudnienia Pracownika pedagogicznego.

IV. DODATKI FUNKCYJNE

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są Pracownicy pedagogiczni, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora szkoły,
 - b) vice dyrektor szkoły,
 - c) wychowawcy klasy,
 - d) opiekuna stażu stażysty – do 2027 r./, mentora nauczyciela początkującego,
 - e) koordynatora działań edukacyjnych w Fundacji „Primus” .
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli jednak powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje od tego miesiąca.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym Pracownik pedagogiczny został odwołany z funkcji lub wygaś okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygaś okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek funkcyjny nie przysługuje też w sytuacjach, w których dana funkcja została powierzona innemu Pracownikowi w zastępstwie np.: w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego, itp.
5. Pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak Pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy.
6. Pracownikom pedagogicznym zatrudnionym na podstawie umów o pracę otrzymującym wynagrodzenie ustalone na podstawie § 4 pkt 2, przysługuje wyłącznie dodatek funkcyjny wychowawcy klasy z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy.
7. Dodatek funkcyjny koordynatora działań edukacyjnych w Fundacji „Primus” zostaje przyznany Pracownikom pedagogicznym, którzy przed rozpoczęciem koordynacji:
 - a. wystąpili do Zarządu Fundacji „Primus” z pisemnym wnioskiem o przyznanie tego dodatku,
 - b. uzyskali poparcie wniosku przez dyrektora szkoły lub dyrektorów szkół, jeśli koordynacja dotyczy więcej niż jednej szkoły Fundacji „Primus”,
 - c. przedstawili w formie pisemnej (wniosek) plan działania dla określonej koordynacji przez określony czas (nie krótszy niż 1 kwartał i nie dłuższy niż 12 miesięcy), opisali harmonogram prac planowanej koordynacji,
 - d. uzasadnili we wniosku korzyści dla: uczniów/szkół/Fundacji „Primus” z powierzenia (stworzenia) przedmiotowej koordynacji,
8. Pracownik pedagogiczny, któremu przyznano dodatek funkcyjny koordynatora działań edukacyjnych w Fundacji „Primus” jest zobowiązany po zakończeniu danej koordynacji do przedstawienia raportu podsumowującego realizację założonych celów.
9. Raport podsumowujący zatwierdza dyrektor/ dyrektorzy szkoły/szkół.
10. Ocena i zatwierdzenie raportu podsumowującego koordynację jest podstawą do: akceptacji realizacji danej koordynacji, do zawnioskowania o przedłużenie danej koordynacji lub złożenia wniosku do rozpoczęcia nowej koordynacji rozpoczynającej się po zakończeniu poprzedniej koordynacji, do której złożony został przedmiotowy raport podsumowujący.

§ 7

Dodatki funkcyjne Pracownikom pedagogicznym wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 8

Pracownikowi pedagogicznemu, któremu powierzono sprawowanie funkcji wymienionych w § 6 pkt. 1 lit. a)-e) przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w **Załączniku nr 2**.

Dodatki funkcyjne koordynatora działań edukacyjnych w Fundacji „Primus” są opisane w **Załączniku nr 4**

V. DODATKI PRZEDMIOTOWE

§ 9

1. Do uzyskania dodatku przedmiotowego miesięcznego uprawnieni są Pracownicy pedagogiczni wymienieni w **Załączniku nr 3**:
2. Pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy w Fundacji „Primus” na stanowisku nauczyciela przedmiotowego do nauczania przedmiotu zdefiniowanego w § 9 pkt. 1 przysługuje dodatek przedmiotowy miesięczny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru jego godzin pracy przewidzianych dla danego przedmiotu realizowanego w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Dodatki przedmiotowe miesięczne wypłaca się miesięcznie z dołu.
4. Dodatek przedmiotowy miesięczny za realizację więcej niż 1 przedmiotu z opisanych w paragrafie 9 punkt 1 przyznawany jest Pracownikowi pedagogicznemu według schematu:

Dodatek = $L1 / (L1+L2+...+LN) \times D1 + L2 / (L1+L2+...+LN) \times D2 + ... + LN / (L1+L2+...+LN) \times DN$, gdzie:
L1 to liczba godzin pierwszego przedmiotu, L2 to liczba godzin drugiego przedmiotu, LN liczba godzin n-tego (kolejnego) przedmiotu
D1 kwota dodatku za pierwszy przedmiot, D2 kwota dodatku za drugi przedmiot, DN kwota dodatku za n-ty (kolejny) przedmiot, i zaokrąglany do pełnych złotych.

5. Dodatki przedmiotowe miesięczne z jednego przedmiotu nie dublują się, są przyznawane niezależnie od liczby szkół Fundacji „Primus”, w których uczy dany Pracownik pedagogiczny.
6. Dodatki przedmiotowe miesięczne nie dotyczą Pracowników pedagogicznych zatrudnionych na podstawie umów o pracę otrzymujących wynagrodzenie ustalone na podstawie § 4 pkt 2.
7. Wysokość dodatków przedmiotowych miesięcznych określona jest w **Załączniku nr 3**.

§ 10

1. Do uzyskania dodatku przedmiotowego godzinowego uprawnieni są Pracownicy pedagogiczni:
 - a) przedmiotowi z uprawnieniami do nauczania dwujęzycznego realizujący dwujęzyczne nauczanie przedmiotów w klasach dwujęzycznych i lingwistycznych w szkołach Fundacji „Primus” oraz w liceum w klasach z rozszerzonym językiem obcym, przydział lekcji zgodnie z organizacją pracy szkoły,
 - b) uczący języków obcych - za wprowadzenie do dwujęzyczności – czyli za realizację przedmiotów w języku obcym w szkole podstawowej w klasach nie dwujęzycznych i nie lingwistycznych, przydział lekcji zgodnie z organizacją pracy szkoły,
2. Dodatki przedmiotowe godzinowe wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
3. Wysokość dodatków przedmiotowych godzinowych określona jest w **Załączniku nr 3**.
4. Wynagrodzenie za dodatki przedmiotowe godzinowe wypłacane jest z dołu.
5. Dodatek przedmiotowy godzinowy nie dotyczy Pracowników pedagogicznych otrzymujących wynagrodzenie na podstawie § 4 pkt. 2.

VI DODATEK REKRUTACYJNY

§ 11

1. W przypadku konieczności pozyskania nauczyciela brakującej specjalności, dyrektor szkoły może złożyć do Zarządu uzasadniony wniosek o przyznanie pracownikowi pedagogicznemu dodatku finansowego.
2. Dodatek dla pracownika pedagogicznego wynosi maksymalnie 1.000zł miesięcznie.
3. Dodatek przyznaje się na okres pierwszego roku pracy, z możliwością przedłużenia.

VII GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 12

1. Do godzin ponadwymiarowych zaliczają się godziny dydaktyczne i godziny opiekuńcze ponad pensum.
2. W szczególnych przypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego Pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z Regulaminem Pracy.
3. Wynagrodzenie za ponadwymiarowe godziny dydaktyczne i za godziny doraźnych zastępstw dydaktycznych wypłaca się według stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego Pracownika pedagogicznego.
4. Wynagrodzenie za ponadwymiarową godzinę opiekuńczą i za godziny zastępstw opiekuńczych wypłaca się według stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego Pracownika pedagogicznego początkującego.
Pracownikom pedagogicznym pełniącym trwające co najmniej godzinę lekcyjną dyżury opiekuńcze w trakcie obiadu, na basenie i na 9 oraz 10 godzinie lekcyjnej przysługuje wynagrodzenie wg. stawki za godzinę opiekuńczą.

§ 13

1. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w organizacji pracy szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.
4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w organizacji pracy szkoły, z wyłączeniem zastępstw.
5. Pracownikom pedagogicznym zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i opiekuńczych lub prowadzącym te zajęcia, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

VIII. Nagroda Okresowa dla Pracowników pedagogicznych

§ 14

1. Nagrodę okresową może otrzymać Pracownik pedagogiczny pracujący w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.
2. Nagrodę Okresową przyznaje dyrektor szkoły.
3. Nagroda Okresowa nie przysługuje Pracownikom pedagogicznym:
 - a. którzy w okresie, o którym mowa w § 15 pkt. 4, naruszyli obowiązki pracownicze i zastosowano wobec nich karę porządkową na podstawie art. 108 k.p. (upomnienia, nagany lub kare pieniężną),
 - b. przebywającym na zwolnieniach lekarskich łącznie 14 dni kalendarzowych lub więcej w okresie, o którym mowa w § 15 pkt. 4.

§ 15

1. Kwota odpisu na Nagrody Okresowe na jeden etat Pracownika pedagogicznego stanowi 22% stawki wynagrodzenia zasadniczego Pracownika pedagogicznego początkującego, ujętej w tabeli opisującej wynagrodzenie zasadnicze stanowiącej Załącznik nr 1
2. Kwota odpisu na Nagrody Okresowe dla dyrektorów szkół wynosi 40% stawki, o której mowa w punkcie 1.
3. Wysokość Nagrody Okresowej dla Pracownika pedagogicznego ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów przez Zarząd Fundacji „Primus”.
4. Nagrody Okresowe są przyznawane w trzech okresach: za IX, X, XI wypłacane w XII, za XII, I, II wypłacane w III, za III, IV, V, wypłacane w VI w danym roku szkolnym.
5. Decyzję o przyznaniu Nagrody Okresowej wydaje się w formie pisemnej.
6. Nagroda Okresowa ma charakter uznaniowy i nie może być przedmiotem roszczenia ze strony Pracownika.

IX. Nagroda Okresowa dla Pracowników niepedagogicznych

§ 16

1. Pracownicy niepedagogiczni zatrudnieni w Fundacji „Primus” mogą być objęci systemem Nagrody Okresowej.
2. Nagrody Okresowe mogą zostać przyznane w trzech okresach: za okres IX,X,XI wypłacane w XII, za okres XII,I,II płatne w III, za okres III,IV,V płatne w VI w danym roku szkolnym.
3. Wysokość Nagrody Okresowej zależy od oceny pracy Pracownika przez Bezpośredniego Przełożonego.
4. Fundusz Nagród Okresowych wynosi 10% rocznego planowanego za dany rok szkolny wynagrodzenia zasadniczego Pracowników niepedagogicznych wraz z przysługującymi dodatkami zgodnie z Regulaminem Wynagradzania, z wyłączeniem wynagrodzenia Zarządu Fundacji „Primus”.
5. Wysokość Nagrody Okresowej, po dokonaniu oceny pracy Pracownika przez Bezpośredniego Przełożonego, zatwierdza Zarząd Fundacji „Primus”.
6. Nagroda Okresowa ma charakter uznaniowy i nie może być przedmiotem roszczenia ze strony Pracownika.

X WYCIECZKI

§ 17

1. Pracownikowi Pedagogicznemu będącemu opiekunem zorganizowanego przez szkołę wyjścia uczniów lub wycieczki poza teren Fundacji „Primus” (bez noclegu) przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za kolejne godziny ponad te wynikające z jego tygodniowego rozkładu zajęć zgodnie z organizacją pracy szkoły w dniu wyjścia lub wycieczki, nie więcej niż za 4 godziny, obliczane według stawki za godziny opiekuńcze. Wynagrodzenie nie przysługuje wychowawcy klasy, która uczestniczy w tym wyjściu lub wycieczce.
2. Pracownikowi pedagogicznemu będącemu opiekunem wycieczki uczniowskiej zorganizowanej przez szkołę, trwającej ponad 24 godziny, przysługuje wynagrodzenie dodatkowe (dieta) w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela początkującego za każdą pełną dobę pobytu na tym wyjeździe. Za niepełną dobę wyjazdu wynagrodzenie będzie obliczane według schematu: do 8 godzin 1/3 stawki opisanej w zdaniu poprzednim, 8-12 godzin 50% stawki, ponad 12 godzin 100% stawki.
3. W przypadku sytuacji, w której dany Pracownik pedagogiczny otrzyma wynagrodzenie od organizatora wycieczki, nie przysługuje mu już dodatkowe wynagrodzenie opisane w par 17 pkt. 2

XI. REGULAMIN NAGRÓD

§ 18

W budżecie Fundacji Primus tworzy się fundusz Nagród Rocznych dla Pracowników za ich osiągnięcia w wysokości 1% sumy planowanego za dany rok szkolny wynagrodzenia zasadniczego wraz z przysługującymi dodatkami zgodnie z Regulaminem Wynagradzania oraz wynagrodzenia z tytułu planowanych godzin ponadwymiarowych.

§ 19

1. 70% funduszu Nagród Rocznych przeznaczana jest na Nagrody Roczne Dyrektora przyznawane Pracownikom przez dyrektora szkoły.
2. 30% funduszu Nagród Rocznych przeznacza się na Nagrody Roczne Prezesa przyznawane Pracownikom przez Prezesa Zarządu Fundacji Primus.

XII. NAGRODA JUBILEUSZOWA

§ 20

1. Za wieloletnią pracę w Fundacji „Primus” Pracownik otrzymuje Nagrodę Jubileuszową w wysokości:
 - a) za 5 lat pracy – 25% wynagrodzenia miesięcznego;
 - b) za 10 lat pracy – 50% wynagrodzenia miesięcznego;
 - c) za 15 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego;
 - d) za 20 lat pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego;
 - e) za 25 lat pracy – 125% wynagrodzenia miesięcznego;
 - f) za 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego.
 - g) za 35 lat pracy – 175% wynagrodzenia miesięcznego;
 - h) za 40 lat pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego;
 - i) za 45 lat pracy – 225% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Pracownik nabywa prawo do Nagrody Jubileuszowej w dniu, w którym upływa okres zatrudnienia uprawniający go do nagrody. Nagrodę Jubileuszową wypłaca się jednorazowo wraz z wynagrodzeniem za miesiąc, w którym Pracownik nabył prawo do Nagrody Jubileuszowej.
3. Podstawę obliczenia Nagrody Jubileuszowej stanowi wynagrodzenie miesięczne przysługujące Pracownikowi w dniu nabycia prawa do Nagrody Jubileuszowej, a jeżeli jest to dla Pracownika korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
4. Nagrodę Jubileuszową oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

XIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21

Indywidualne wynagrodzenie Pracownika objęte jest tajemnicą służbową

§ 22

W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Kodeksu Pracy

§ 23

Wszelkie zmiany regulaminu wymagają zachowania trybu właściwego dla jego wprowadzenia.

Warszawa dn. 28.08.2023 r. września 2023

Zarząd Fundacji Primus

Prezes Zarządu
Agnieszka Kychlińska

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Oddziału
Warszawa-Mokotów, Ursynów, Wilanów
02-644 Warszawa, ul. Odyńca 57
tel.(22) 844-93-32 NIP 521-31-26-940

Prezes Oddziału ZNP
Warszawa-Mokotów, Ursynów, Wilanów

Przewodnicząca
Olga Woźniak

Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Fundacji Primus

Obowiązuje od 01 kwietnia 2024 r, z wyrównaniem od 01 stycznia 2024 r.

Tytuł zawodowy:	Stopnie awansu zawodowego		
	Pracownik pedagogiczny, który do dnia 31.08.2022r uzyskał stopień nauczyciela kontraktowy , pracownik pedagogiczny początkujący	Pracownik pedagogiczny mianowany	Pracownik pedagogiczny dyplomowany
Magister z przygotowaniem pedagogicznym	5.700,00	6.050,00	7.000,00
Magister bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	5.430,00	5.780,00	6.130,00

Prezes Oddziału ZNP
Warszawa-Mokotów, Ursynów, Wilanów

Małgorzata Woźniak
Małgorzata Woźniak

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Oddziału
Warszawa-Mokotów, Ursynów, Wilanów
02-644 Warszawa, ul. Odyńca 57
tel.(22) 844-93-32 NIP 521-31-35-510

16.04.2024r.

Prezes Zarządu
Agnieszka Rychlicka
Agnieszka Rychlicka

Załącznik nr 2

do Regulaminu Wynagradzania z dnia ^{28.08} września 2023 r.

Obowiązuje od roku szkolnego 2023/2024

Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi w złotych:

stanowisko	Kwota dodatku miesięcznego
dyrektor szkoły	5 000,00 zł
zastępca dyrektora szkoły	3 000,00 zł
opiekun stażu stażysty do 2027 r/ mentora nauczyciela początkującego	200,00 zł
wychowawca	700,00 zł
koordynator działań edukacyjnych w Fundacji „Primus”	do 1 000,00 zł

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Oddziału
Warszawa-Mokotów, Ursynów, Wilanów
02-644 Warszawa, ul. Odyńca 57
tel.(22) 844-93-32 NIP 521-31-26 000

Prezes Oddziału ZNP
Warszawa-Mokotów, Ursynów, Wilanów
Urszula Woźniak

Prezes Zarządu
Agneszka Rychlicka

Warszawa, dnia 18.08 września 2023 r.

Załącznik nr 3.

do Regulaminu Wynagradzania z dnia 18.08 września 2023 r.

Wysokość dodatku przedmiotowego w złotych

	Przedmiot	miesięczna kwota dodatku
1.	język polski	800 zł
2.	matematyka	800 zł
3.	edukacja wczesnoszkolna i edukacja przedszkolna	400 zł
4.	informatyka	400 zł
5.	fizyka	400 zł
6.	chemia	400 zł
7.	geografia	400 zł
8.	biologia	400 zł
9.	historia	400 zł
10.	WOS	400 zł
11.	języki obce	800 PLN - jęz. angielski 600 PLN - inne języki obce
12.	język angielski w klasach dwujęzycznych lub lingwistycznych oraz drugi język rozszerzany w klasach lingwistycznych	1 000 PLN
13.	za realizację przedmiotów prowadzonych metodą CLIL (zanurzanie w języku obcym), przydział lekcji zgodnie z organizacją pracy szkoły (nie dotyczy pracowników pedagogicznych uczących języków obcych)	200 PLN

Lp-	Przedmiot	stawka dodatku
1.	za dwujęzyczne nauczanie przedmiotów w klasach dwujęzycznych i lingwistycznych w szkołach Fundacji „Primus” oraz w liceum w klasach z rozszerzonym językiem obcym, przysługuje pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach Fundacji „Primus” do nauczania przedmiotów i posiadających uprawnieniami do nauczania dwujęzycznego, przydział lekcji zgodnie z organizacją pracy szkoły, (nie dotyczy pracowników pedagogicznych uczących języków obcych)	30 zł brutto za 1 zrealizowaną godzinę lekcyjną
2.	za wprowadzenie do dwujęzyczności - przysługuje pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach Fundacji „Primus” do nauczania języków obcych za realizację przedmiotów w języku obcym w szkole podstawowej w klasach nie dwujęzycznych i nie lingwistycznych, przydział lekcji zgodnie z organizacją pracy szkoły, (nie dotyczy	30 zł brutto za 1 zrealizowaną godzinę lekcyjną

Adn

	prowadzonych zajęć dydaktycznych z języków obcych)	
3.	za przygotowanie uczniów do przedmiotowych, tematycznych i interdyscyplinarnych konkursów kuratorskich KO i olimpiad z listy KO oraz certyfikatów językowych - przysługuje pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach Fundacji „Primus”, przydział zajęć ponad zajęcia lekcyjne zgodnie z organizacją pracy szkoły	0,5 stawki określonej w par. 12 pkt 3 Regulaminu Wynagrodzeń, za 1 zrealizowaną godzinę lekcyjną
4.	za przedmioty na poziomie rozszerzonym, przysługuje pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach Fundacji „Primus”, przydział lekcji zgodnie z organizacją pracy szkoły, z następujących przedmiotów: 1) filozofia, historia, wiedza o społeczeństwie, geografia, biologia, chemia, fizyka, informatyka – w zakresie ponad ministerialny ramowy plan nauczania dla zakresu podstawowego; 2) język polski, matematyka, język niemiecki, j. hiszpański, j. francuski – w zakresie wyszczególnionym w wewnętrzzszkolnej organizacji nauczania; 3) język angielski – w zakresie ponad ministerialny ramowy plan nauczania dla zakresu podstawowego (z wyłączeniem godzin prowadzonych przez native speakera).	30 zł brutto za 1 zrealizowaną godzinę lekcyjną
5.	za pełnienie funkcji tutora	stawka dydaktyczna nauczyciela, za 1 zrealizowane spotkanie

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Oddziału
Warszawa-Mokotów, Ursynów, Wilanów
02-644 Warszawa, ul. Odyńca 57
tel. (22) 844-93-32 NIP 521-31-26-940

Prezes Oddziału ZNP
Warszawa-Mokotów, Ursynów, Wilanów

Włodzisław Woźniak

Prezes Zarządu
Agnieszka Rychłowska